

RESOLUCIÓN No. 241 DEL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024

"Por medio de la cual se modifican las Resoluciones 559 y 581 de 2022 y se dictan otras disposiciones"

El Gerente de Serviciudad E.S.P. en uso de sus facultades legales y estatutarias, en especial las contenidas en el artículo 9 literal f), h) y n) de los estatutos, y

CONSIDERANDO

1. El Ministerio del Trabajo expidió la Resolución No. 652 del 2012, "Por medio de la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y privadas y se dictan otras disposiciones".
2. El treinta (30) de mayo de dos mil diecisiete (2017) se integró el "Comité de Convivencia Laboral en Serviciudad E.S.P." a través de la Resolución No. 233, la cual se limitó a integrar el comité por el término de dos (2) años; a referenciar que debe cumplir con lo establecido en las Resoluciones 652 y 1356 del año 2012 del Min Trabajo; y a realizar una salvedad en relación con la desvinculación o retiro de alguno de los representantes del Comité.
3. En dicha resolución se establecieron los miembros principales y suplentes tanto por parte de la entidad, como por parte de los trabajadores. Los primeros fueron designados por el gerente el treinta (30) de mayo de dos mil diecisiete (2017), y los segundos fueron elegidos el diecinueve (19) de mayo de dos mil diecisiete (2017).
4. El veintiséis (26) de diciembre del año dos mil diecinueve (2019) se realizó el proceso de elección de los representantes principales y suplentes de los trabajadores ante el Comité de Convivencia Laboral para su segunda vigencia.

5. El dos (2) de enero del año dos mil veinte (2020) la Profesional en Salud Ocupacional notifico al Gerente de la empresa de los nuevos representantes principales y suplentes de los trabajadores ante el Comité de Convivencia Laboral para su segunda vigencia.
6. El tres (3) de marzo del año dos mil veinte (2020) el Gerente de la empresa le notifica a la Profesional en Salud Ocupacional de los nuevos representantes principales y suplentes de la entidad ante el Comité de Convivencia Laboral para su segunda vigencia.
7. El nueve (9) de septiembre de dos mil veintidós (2022), se expidió por parte de la Gerencia de Serviciudad E.S.P. la Resolución No. 559 por medio de la cual se deroga la Resolución No. 233 del 2017, se crea el Comité de Convivencia Laboral de Serviciudad E.S.P. y se dictan otras disposiciones.
8. El veintiocho (28) de septiembre del dos mil veintidós (2022), se expidió por parte de la Gerencia de Serviciudad E.S.P. la Resolución No. 581, que modifica la Resolución No. 559 del mismo año y así mismo, designo los integrantes por parte de la entidad y se comunicó la elección de los integrantes por parte de los trabajadores.
9. En la Resolución No. 559 de 2022 que creo el Comité de Convivencia Laboral de la empresa, estableció en su Artículo Segundo que dicho comité estaría integrado por seis (6) miembros, tres (3) representantes de la Empresa y tres (3) representantes de los trabajadores así:

ARTÍCULO SEGUNDO. *Crear el Comité de Convivencia Laboral de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios Serviciudad E.S.P. el cual será un comité de carácter permanente, que estará integrado de la siguiente manera: a) Por parte de la entidad, habrá tres (3) miembros principales y tres (3) miembros suplentes, los cuales serán designados por el Gerente; b) Por parte de los trabajadores, habrá tres (3) miembros principales y tres miembros suplentes, los cuales serán elegidos mediante votación general.*

10. En la Resolución No. 581 de 2022 que modifico la Resolución No. 559 de 2022, se amplió el número de los integrantes del comité en dos (2) más para cada uno de los miembros, pasando a estar integrado por ocho (8) miembros, cuatro (4) representantes de la Empresa y cuatro (4) representantes de los Trabajadores con sus respectivos suplentes así:

ARTÍCULO PRIMERO. *Modificar el Artículo Segundo de la Resolución No. 559 del 2022 la cual quedara así:*

ARTICULO SEGUNDO. *Crear el Comité de Convivencia Laboral de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios Serviudad E.S.P. el cual será un comité de carácter permanente, que estará integrado de la siguiente manera: a) Por parte de la entidad, habrá cuatro (4) miembros principales y cuatro (4) miembros suplentes, los cuales serán designados por el Gerente; b) Por parte de los trabajadores, habrá cuatro (4) miembros principales y cuatro (4) miembros suplentes, los cuales serán elegidos mediante votación general.*

11. Durante el desarrollo de estos casi dos (2) años del Comité de Convivencia Laboral de la Empresa, se han vivido una serie de situaciones relacionadas con el número de sus miembros que en ocasiones han hecho verdaderamente difícil que sus reuniones puedan desarrollarse con normalidad.

Un miembro principal y representante de los trabajadores, renuncio al Comité y lo mismo paso con su suplente, el cual renuncio a la empresa; por lo que, desde dicha fecha, por parte de los trabajadores el Comité solamente cuenta con tres (3) de los cuatro (4) miembros que debería tener.

Por parte de la Empresa, dos (2) de los miembros Principales como lo eran el **PROFESIONAL ESPECIALIZADO DE ALMACEN**, así como el **PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE PLANTA DE TRATAMIENTO**, pasaron a ser trabajadores oficiales, así como la **SECRETARIA EJECUTIVA**, por lo que de conformidad con la Resolución 1356 de 2012 del Ministerio del Trabajo, los

mismos no pueden ser Representantes de la Empresa. Situación por lo que la conformación y desarrollo del Comité de Convivencia Laboral se ha visto seriamente afectada, no contando con el número mínimo en muchas ocasiones para poder tan siquiera sesionar.

12. Es en este sentido que, y teniendo en cuenta que la Resolución No. 1356 de 2012 del Ministerio del Trabajo en su Artículo 1, que modifica la Resolución No. 652 de 2012 establece:

Artículo 1. Modifíquese el artículo 3 de la Resolución 652 de 2012, el cual quedara así:

Artículo 3. Conformación. El Comité de Convivencia Laboral estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo a su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán igual en ambas partes.

[...]

Es decir, la norma exige como mínimo dos (2) representantes de los trabajadores y dos (2) representantes de la empresa, sin que ello signifique que no puedan contar con un número diferente de conformidad con su organización interna, eso sí, el número de representantes siempre debe ser igual.

Teniendo en cuenta esta situación, se modificara el Artículo Segundo de la Resolución No. 559 de 2022, la cual a su vez, había sido modificada por el Artículo Primero de la Resolución No. 581 de 2022 en el sentido de bajar el número de los miembros del Comité de Convivencia Laboral, pasando a un número de dos (2) miembros para cada una de las partes, por lo que los trabajadores tendrán dos (2) miembros principales con sus respectivos suplentes y lo mismos ocurrirá con la Empresa la cual tendrá dos (2) miembros principales con sus respectivos suplentes.

13. Teniendo en cuenta además que, el Gerente como libre nominador e integrador del Comité en lo que respecta a los integrantes que representaran a la Empresa, modificara la designación que había realizado en la Resolución No. 581 de 2022, para acoplarla de conformidad con lo hasta acá establecido de la siguiente manera:

Miembros Principales	Miembros Suplentes
Subgerente de Planeación	Subgerente Administrativo y Financiero
Asesor de Control Interno de Gestión	Subgerente Comercial y de Mercadeo

14. Ahora bien, dado que el periodo de los miembros designados y elegidos para el Comité de Convivencia Laboral de Serviciudad E.S.P. por parte de los Trabajadores para el periodo 2022-2024 de acuerdo a la Resolución No. 581 de 2022 es de dos (2) años y va hasta el 26 de septiembre del 2024, y con el objetivo de no desconocer la voluntad de los trabajadores y los derechos electorales de los elegidos y los que eligen, es que se hace necesario modular la entrada en vigencia de esta resolución, la cual solo podrá ser después del veintiséis (26) de septiembre del año dos mil veinticuatro (2024).

15. Es por lo anteriormente expuesto que,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Modificar el Artículo Segundo de la Resolución No. 559 del 2022, la cual a su vez había sido modificada por la Resolución No. 581 de 2022, la cual quedara así:

ARTÍCULO SEGUNDO. *Crear el Comité de Convivencia Laboral de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios Serviciudad E.S.P. el cual será un comité de carácter permanente, que estará integrado de la siguiente manera: a) Por parte de la entidad, habrá dos (2) miembros principales y dos (2) miembros suplentes, los cuales serán designados por el Gerente; b) Por parte de los trabajadores, habrá dos*



(2) miembros principales y dos (2) miembros suplentes, los cuales serán elegidos mediante votación general.

ARTÍCULO SEGUNDO. Designar a los dos (2) miembros principales y dos (2) miembros suplentes del Comité de Convivencia Laboral por parte de la Empresa de la siguiente manera:

Miembros Principales	Miembros Suplentes
Subgerente de Planeación	Subgerente Administrativo y Financiero
Asesor de Control Interno de Gestión	Subgerente Comercial y de Mercadeo

ARTÍCULO TERCERO. Comunicar a los nuevos miembros del Comité de Convivencia Laboral por parte de la Empresa su designación.

ARTÍCULO CUARTO. La presente resolución rige a partir del veintisiete (27) de septiembre de 2024.

Firmado en Dosquebradas Risaralda el veintiséis (26) de Septiembre del año dos mil veinticuatro (2024).

COMUNIQUESE Y CUMPLASE



LEONARDO RAMOS RAMIREZ
Gerente Suplente